

Aktierelaterat incitamentsprogram

Bong Ljungdahls extra bolagsstämma den 22 oktober 2010 beslutade att införa en långsiktig rörlig ersättning ("LRE") till sex personer i Bongs koncernledning. LRE är utformad för att uppmuntra och driva en långsiktig värdetillväxt i Bongkoncernen samt stärka deltagarnas långsiktiga engagemang och tillskapa gemensamma mål för befintliga aktieägare och ledande befattningshavare.

Löptiden för LRE är cirka tre år. De ledande befattningshavare som deltar i LRE ges rätt att erhålla en engångsersättning förutsatt att förutbestämda och mätbara prestationskriterier uppfylls. LRE baseras på det implicita värdet per aktie. Det implicita värdet per aktie bestäms som EBITDA 2013 multiplicerat med multipeln 6 samt med avdrag för genomsnittlig nettolåneskuld under andra halvåret 2013. Vid maximal LRE utfaller en tilldelning av 3 årslöner per deltagare. Hälften av LRE betalas ut kontant, och hälften av LRE betalas ut i form av aktier i Bong. Rätten att erhålla LRE är villkorad av att deltagaren inte säljer några aktier i Bong före utgången av 2013 samt att deltagaren inte har sagt upp sin anställning i Bongkoncernen före utgången av 2013, och deltagaren inte har blivit uppsagd före utgången av 2012. Deltagarna skall inte äga rätt att sälja LRE-aktierna före utgången av 2014.

För att möjliggöra leverans av LRE-aktier enligt LRE har styrelsen blivit bemyndigade att fatta beslut om förvärv av högst 400 000 egna aktier. Vidare får styrelsen överlåta högst 400 000 egna aktier för leverans av LRE-aktier till deltagare i LRE senast den 30 april 2014.

Maximal LRE uppgår till 45 miljoner kronor. LRE medför förvärv av sammanlagt högst 400 000 aktier, vilket motsvarar 2,3 % av det totala antalet utestående aktier i Bong. LRE kommer inte att medföra någon utspädningseffekt eftersom programmet föreslås säkras genom tillhandahållande av redan utgivna aktier till deltagarna.